

Výzkumný ústav potravinářský Praha, v.v.i.  
Radiová 7, 102 31 Praha 10  
Č.j.: 238/14

## **Interní protikorupční program Výzkumného ústavu potravinářského Praha, v.v.i.**

### **Úvod**

Za korupci lze považovat chování, které se z důvodů dosahování soukromých (osobních, rodinných, úzce skupinových) finančních nebo statusových zisků odchyluje od formálních povinností vyplývajících z veřejné role, anebo přestupuje normy proti výkonu určitého typu soukromého vlivu.

V širším slova smyslu pojem korupce ve veřejné správě zahrnuje veškeré chování funkcionářů a zaměstnanců, které se odchyluje od formálně stanovených a kodifikovaných povinností za účelem dosažení soukromého finančního či statusového zisku prostřednictvím pravomocí, které jim byly svěřeny.

Korupcí je obecně zneužívání pravomoci osobami ve veřejných funkcích, které směřuje k získání nepatřičných výhod jakéhokoliv druhu pro ně samé nebo pro jiné za účelem soukromého obohacení. Nejčastěji se projevuje úplatkářstvím. Její míra je dána formou státní správy a nastavením ekonomického, politického a morálního prostředí.

Dne 2. října 2013 schválila vláda ČR svým usnesením č. 752 Rámcový rezortní interní protikorupční program (dále jen „RRIPP“), osnovu vycházející z úkolu 6.2.1 Rezortní interní protikorupční program (dále jen „RIPP“) dokumentu Od korupce k integritě – Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (dále jen „Strategie“) schválený vládou ČR usnesením č. 39 ze dne 16.1.2013.

Cílem zmíněného úkolu je unifikace stávajících protikorupčních programů ústředních správních úřadů a ostatních úřadů podřízených jednotlivým rezortům, která zajistí standardizovanou podobu boje s korupcí – vytvoření systému dokumentů, procesů, rolí a časových rozvrhů, který zajišťuje, spravuje a rozvíjí celkové protikorupční klima ve státní správě.

RIPP tak představuje obligatorní obsah rezortního interního protikorupčního programu – určuje pět základních částí, jež jsou dále rozpracovány do dílčích oblastí.

Jedná se o:

- A. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu,
- B. Transparentnost,
- C. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol,
- D. Postupy při podezření na korupci,
- E. Vyhodnocování interního protikorupčního programu.

Interní protikorupční program Výzkumného ústavu potravinářského Praha, v.v.i. (dále IPP) je vypracován na základě RRIPP MZe.

## Článek A

### Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

#### A.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

IPP má výslovnou podporu vedení ústavu vyjádřenou úsilím o posílení etického chování, otevřeným vyjadřováním názorů zaměstnanců a upozorňování na neetické chování.

Vedení ústavu si je vědomo následků, které může neřešená hrozba korupce způsobit. V této souvislosti klade při plnění úkolů ústavu mimořádný důraz na ochranu majetku, dodržování nejvyšších etických standardů, právních a vnitřních předpisů a podporu oznamování podezření na korupční jednání, která jsou činěna v dobré víře. Vedení ústavu netoleruje korupční jednání, uvnitř ani navenek organizace, a použije veškeré dostupné právní prostředky vůči osobám, které se tohoto jednání dopustí nebo se o ně pokusí. Stejně tak nebudou tolerována odvetná opatření vůči oznamovatelům korupčního jednání.

#### A.2 Etický kodex

Rozhodnutím ředitele č.1/ŘVÚ/05 ze dne 30.12.2005 byly vyhlášeny *Etický kodex vědce* (č.j.542/05) a *Etický kodex výzkumného ústavu* (č.j.243/05). Zaměstnanci jsou s kodexy seznámeni v rámci vstupního školení pracovníkem personálního odboru nebo vedoucím příslušného organizačního útvaru. Kodexy jsou uveřejněny na internetových i intranetových stránkách ústavu. Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat Etický kodex výzkumného ústavu, pracovníci VaV také Etický kodex vědce, což stvrzují svým podpisem při seznámení se s příslušnými interními dokumenty. V rámci ústavu pracuje Etická komise, která se zabývá řešením oznámených případů možného korupčního jednání.

#### A.3 Vzdělávání v oblasti boje s korupcí

Všichni zaměstnanci ústavu jsou průběžně školeni v protikorupční problematice. Základní tezí školené tematiky je důraz na nezbytnost etického konání každého zaměstnance individuálně, uvědomění si specifik práce a zcela zásadní morální postoj vůči situacím, se kterými mohou být v rámci svých kompetencí konfrontováni.

Každý nově přijatý zaměstnanec je proškolen při nástupu. Následně je povinen absolvovat toto školení alespoň jedenkrát za pět let.

#### A.4 Systém pro oznámení podezření na korupci

Podezření na případné korupční jednání zaměstnanců ústavu je možno oznamovat na záznamník protikorupční telefonní linky: 296 792 306 nebo elektronicky na adresu: [korupce@vupp.cz](mailto:korupce@vupp.cz)

Pro anonymní hlášení podezření na podvod či jinou závažnou nesrovnalost, která může mít negativní dopad na finanční prostředky EU, ať se již jedná o příjmy, výdaje či aktiva ve vlastnictví orgánů EU nebo podezření na závažné porušení povinností ze strany zaměstnanců orgánů a institucí EU lze využít webového formuláře umístěného na internetových stránkách Evropského úřadu pro boj proti podvodům (OLAF):

[http://ec.europa.eu/anti\\_fraud/investigations/report-fraud/index\\_cs.htm](http://ec.europa.eu/anti_fraud/investigations/report-fraud/index_cs.htm)

nebo následující poštovní adresu:

*OLAF – Evropský úřad pro boj proti podvodům*  
*Evropská komise*  
*Rue Joseph II, 30*  
*1000 Bruxelles/Brussel*  
*Belgie*

## **A.5 Ochrana oznamovatelů**

Ústav deklaruje, že jakékoliv oznámení učiněné dle předchozího bodu nebude postihováno, a to ani nepřímě.

## **Článek B**

### **Transparentnost**

Konkrétním cílem této oblasti je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. Program požadavek na transparentnost dále rozvíjí směrem k aktivnímu zpřístupňování informací o veřejných prostředcích a o struktuře a kompetencích při rozhodování ústavu

### **B.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

Zveřejňování informací o veřejných prostředcích, zahrnuje informace:

- a) o rozpočtu,
- b) vztahující se k výběru dodavatelů, k veřejným zakázkám (vč. zakázek malého rozsahu s předpokládanou hodnotou více než 500 tis. Kč),
- c) o poskytovaných grantech a dotacích,
- d) o nakládání s majetkem ústavu.

### **B.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování**

Požadavek na otevřenost a transparentnost ústavu bude naplněn úpravou existujících webových stránek ústavu, kdy veškerá související data o protikorupčních aktivitách budou umístěna na jednom místě.

## **Článek C**

### **Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol**

Konkrétním cílem v této oblasti je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů. Hodnocení korupčních rizik zahrnuje jejich identifikaci a hodnocení ve všech činnostech instituce, vytvoření mapy (katalogu) korupčních rizik, stanovení strategie řízení těchto rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti jejich vzniku či dopadu na činnost instituce.

### **C.1 Hodnocení korupčních rizik**

Hodnocení korupčních rizik musí probíhat alespoň jedenkrát ročně, a to vždy v termínu do 30. 4. daného kalendářního roku.

Mapa korupčních rizik instituce je určitý souhrn skutečností a jevů, při nichž existuje teoretické riziko, že dojde v případě výkonu některé konkrétní činnosti ke korupčnímu jednání.

1. Dotační programy
2. Veřejné zakázky
3. Vydávání závazných stanovisek
4. Oblast finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem (závěrné neoprávněné užití prostředků státního rozpočtu se zamýšleným cílem prospěchu)
5. Rozhodování o přijetí zaměstnance a jeho odměně

### **C.2 Prošetřování rizikových oblastí**

Kontrolní referát pravidelně prošetřuje oblasti, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné, a to vždy do 31.5. daného kalendářního roku.

## **Článek D**

### **Postupy při podezření na korupci**

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

#### **D.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci**

Prošetřování, které má za cíl shromáždit fakta k posouzení podezření z porušení zákona a případně stanovit další kroky, ukážou-li se tato podezření důvodnými, je aktuálně upraveno nastavením procesu pro vnitřní kontrolu a vyřizování petic a stížností.

#### **D.2 Následná opatření**

Následnými opatřeními IPP se rozumí úpravu vnitřních předpisů, přijímání disciplinárních opatření a řešení vzniklých škod.

## **Článek E**

### **Vyhodnocování interního protikorupčního programu**

Cílem této části je dle RRIPP zdokonalovat IPP ústavu. Oblast vyhodnocování IPP je specifikována do tří dílčích oblastí. Vyhodnocování IPP, roční zprávy o IPP a aktualizaci IPP.

#### **E.1 Popis současného stavu**

Vyhodnocování stavu boje s korupcí obecně je v ústavu prováděno ve více rovinách. Stěžejní jsou vyhodnocení realizovaná v souladu s požadavky vyplývajícími z požadavků IPP na dané období a to formou zpráv pro Radu instituce, resp. Dozorčí radu.

#### **E.2 Navrhované kroky**

IPP bude vyhodnocován ve všech částech co do včasnosti a účinnosti přijatých opatření a v termínech předpokládaných „Strategií“.

Na základě vyhodnocení bude zpracován návrh na aktualizaci IPP a zpráva o IPP strukturovaná dle požadavku RRIPP do následujících částí:

1. Stav implementace protikorupčních opatření
2. Informace k úrovni protikorupčního vzdělávání (systém a rozsah školení)
3. Obsah katalogu detekovaných a ohodnocených korupčních rizik
4. Počet identifikovaných podezření na korupční jednání a výsledky jejich prověření
5. Hodnocení účinnosti programu.

#### **E.3 Aktualizace interního protikorupčního programu**

Ve smyslu úkolu č. 6.2.1. Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 ústav aktualizuje interní protikorupční program, jehož aktuální znění zveřejní na webových stránkách každoročně k 30. září.

## **Článek F**

### **Závěrečná ustanovení**

Interní protikorupční program ústavu nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 1.9.2014.